

淮北师范大学第一次党代会主要目标任务分解表

制表日期：2014年1月15日

序号	一级指标	主要任务	具体目标	分管校领导	主要牵头单位
1	党建和思想政治工作	加强思想建设	加强党委理论中心组学习，宣传思想工作进一步加强，推出一批较有影响的宣传成果。	王 磊 王建刚 朱德顺	宣传部
		加强组织建设	实施好党代会常任制，修订党建与思想政治工作考评办法。		组织部
		加强作风建设	作风明显改进，营造风清气正的浓郁氛围。		组织部、校党政办
		加强制度建设	完善党委常委会议事规则，完善统战、离退休工作机制，科学决策、民主管理水平进一步提高。		组织部、校党政办、统战部、离退休处
		加强反腐倡廉建设	党风廉政建设目标责任制落实到位，纪检监察审计制度体系进一步完善。		纪委（监察处）、审计处
		加强和改进思想政治工作	造就一支高水平专业化思政理论课教学、学生管理队伍；就业工作保持良好，建立大学生创业园；建成一批校园文化创意项目，素质拓展计划深化实施，学生竞赛国家级、省部级奖励稳步增加。		宣传部、学工处（就业指导中心）、团委
			发展一批优秀教师党员，推出一批师德标兵，搭建青年教师成长发展平台。		组织部、人事处、教务处
		加强精神文明工作	获批为安徽省文明单位，建设和谐校园、平安校园。		宣传部、保卫处
2	博士单位立项建设	加强化学、中国语言文学、教育学、生物学、材料科学与工程等5个一级学科建设。	获批为国家级博士立项建设单位，5个建设学科达到博士点授权学科水平。	王建刚	学科办
3	滨湖校区建设	争取地方政府支持，稳健推进滨湖校区建设。相山校区改造。	完成滨湖校区规划区内土地征用，新增校舍20万平米，建成滨湖校区；启动滨湖校区高层次人才安居工程；创新滨湖校区管理机制；提高相山校区服务功能。	王建刚 蔡 雷	滨湖校区建设办、管理办
4	质量提升	加强教学质量工程建设，完善质量监控体系。	在校本科生23000人，本科专业总数达到75个，力争新增国家专业综合改革试点项目5-8项、国家级教学成果奖1-2项、省级教改项目100项以上、省级教学成果奖50项以上、省实验教学示范中心5-8个。	李福华	教务处、教学评价办
		优化专业结构，改造一批符合经济发展需要的传统专业，增设一批产业发展急需的新兴专业。			
		加强实施国家级专业综合改革试点			
		加强特殊教育国家级规划项目建设			
		加强卓越教师培养，加快推动教师教育精品化、特色化发展。			
		加强卓越法律人才、卓越工程师等卓越人才培养，加大应用型人才培养力度。	第 1 页，共 3 页		

序号	一级指标	主要任务	具体目标	分管校领导	主要牵头单位
5	学科创新	重点建设优势学科，大力发展特色学科，积极扶持薄弱学科、新兴学科，精心培育交叉学科。	培育发展交叉学科和边缘学科，新增省级重点学科3个，力争1个重点学科达到国家重点培育学科水平，进入ESI前1%，或在教育部全国高校学科评估中排名进入前1/3。	王建刚	学科办
		加强省重点学科建设，实施新一轮校重点学科建设。			
6	创新能力提升与服务地方	加强省级重点实验室、人文社科重点研究基地建设。	新建省部共建重点实验室1个、省高校重点实验室2个、省高校人文社科重点研究基地2个。	王建刚	科技处、人文社科处
		培育建设协同创新中心	新建省级协同创新中心2个		
		依托科研团队，开展重大科技项目协同攻关。	新增国家级奖励1-2项、省部级奖励8-10项，获批国家级项目120项，力争在国家重大科技项目、国家自然科学基金和社会科学基金重大项目、国家级奖励等方面取得新突破。		
		加强创新基地建设，进一步深化政产学研用合作。	横向项目明显增加，年均实现科技成果转化15项以上。		
		完善科研评价机制，提高科研成果转化率。			
		加强学报平台建设	形成一批特色栏目，影响力逐步扩大。	谢阳群	学报编辑部
7	研究生教育创新	改革研究生培养机制，建立完善以科学研究和实践创新为主导的导师责任制。	修订研究生培养方案，提高导师队伍整体素质。在校研究生1200人。一级学科硕士授权点覆盖现有学科门类，新增专业学位硕士授权点15个，在省内率先招收特殊教育专业硕士研究生。	谢阳群	研究生处
		探索科教结合、产教结合的培养模式，加快发展专业学位硕士研究生教育。			
8	高层次人才引进培养	加大高层次人才引进培养力度；加强人才柔性引进，力争引进一批领军人才、讲席教授和学科带头人。	引进学科拔尖人才和学术骨干50人，培养20名高水平领军人才和学科带头人。新增“新世纪百千万人才工程”国家级人选、国家级教学名师和省学术技术带头人等各类高层次人才30人。	王建刚	人事处
		加强青年教师培养，完善博士化工程年度考核，鼓励支持在职教师攻读博士学位。	专任教师达到1200人，具有博士学位教师比例达到40%。		
		设立创新团队建设基金，培育建设高水平创新团队。	新增教育部创新团队、省高校创新团队4个		科技处、人文社科处
9	国际合作与开放办学	加强与国（境）外高校间的交流与合作，实施交换生项目，开展留学生教育。	新增一批合作与交流项目，师生出国（境）学习研修规模不断扩大，开展合作办学学历教育。招收留学生。	谢阳群	国际合作与交流处

序号	一级指标	主要任务	具体目标	分管校领导	主要牵头单位
10	创新与公共服务平台建设	加强数字化校园建设	建成高水平数字化校园	李福华	网络中心
		加强图书文献资源建设	新增纸质图书35万册、电子资源数据库10种以上。	谢阳群	图书馆
		加强继续教育信息化建设	建成高水平学历教育与培训网络教学平台		继续教育学院
		加强实验室建设	健全完善实验平台共享机制，新增教学科研仪器设备0.8亿元。	王建刚	实验室与设备管理处
11	管理体制机制改革	制定大学章程	完善内部治理结构，构建形成“党委领导、校长负责、教授治学、民主管理”的中国特色现代大学制度。	王 磊 王建刚 谢阳群 朱德顺 蔡 雷 李福华	发展规划处
		完善校院两级学术委员会、学位委员会等学术组织结构	进一步明确学术管理与行政管理的责权，充分发挥教授、学者及学术组织的学术权力。		科技处、人文社科处
		完善校院两级管理体制，增强学院办学自主权。	修订管理体制方案，进一步下放人财物权；完善学院教学、科研与师资队伍等考评办法。		人事处、财务处、教务处、国资处
		完善校院两级教代会制度，做好党务、校务和信息公开。	建立通报制度，完善信息公开平台。		工会、党政办
		深化人事分配制度改革，完善教学科研相互促进机制。	完善岗位设置、绩效考核		人事处、教务处、科技处、人文社科处
		完成信息学院改制，顺利通过教育部独立学院评估。	签署合作办学协议，争取学校利益最大化；承担好改制后学校应履行之责任义务。		信息学院董事会
		推进后勤管理体制和经营机制创新	推广完善滨湖模式，提高后勤服务水平。		后勤集团