

# 在办学思想学术报告会上的讲话

校党委书记 王 磊

(二〇一六年一月十四日)

老师们，同志们：

今天，我们聚集一堂，一起聆听了我们的老院长王彦坦教授的学术报告，非常感谢老院长的精彩报告，同时我也代表学校向老院长长期以来对学校的关心、支持和无私奉献表示最衷心的感谢！

当年我作为学生，听过王老师的课；后来我作为教师，听过王院长的报告和讲话。刚才，我又认真听了老院长的报告，感触良多，受益匪浅。借这个机会，我想谈几点体会，与大家分享。

## 一、要认真学习老院长的为人之道

学高为师，身正为范。老院长王彦坦教授严以修身，淡泊名利。在工作中，他严以用权，以身作则，兢兢业业，求是创新，无怨无悔。在生活中，他严以律己，以身作则，耿直刚正，高风亮节，体现了胸怀磊落、担当奉献的君子风范。要做事，先做人，这是老院长当年给我们的谆谆教诲。老院长的为人之道，就是当前我们学习践行“三严三实”的最好榜样。老院长的做事之法，就是我们淮师大人干事创业的生动典范。

## 二、要认真学习老院长的办学之道

**在办学思路**上，老院长认为，大学要勇于承担自己的历史使命，要把提高人才培养质量始终放在办学的核心地位，增强社会服务能力。结合当时形势，他提出：学校应坚守以培养煤炭基础教育急需师资为己任的神圣使命，承担为改变煤炭基础教育落后局面而不懈奋斗的历史责任，确立了坚持为煤炭基础教育服务的办学宗旨。老院长对教育的本质、规律和功能有着深入的研究和理解。尤其是在 1998 年时就提出了高等教育的文化传承与创新功能，可以说是远见卓识。

**在人才培养**上，他坚持质量为先，内涵为重，创新教育教学理念，改革人才培养方案，全面提高教学质量，构建发展教师教育特色，培养了一大批煤炭基础教育急需的师资，引领了煤炭基础教育的快速发展。**在师资队伍**建设上，注重培育与引进并举，坚持教学科研两手抓，当时科研意识淡漠，老院长提出要重视科研，以科研促进教学，提高教师教学科研水平。他尤其重视青年教师的培养，打造了一支特别肯吃苦、特别能战斗、特别讲奉献的师资队伍，这支队伍现在还是学校的中坚力量。我和我的许多同事、朋友都受益匪浅，终生受用，心怀感激。**在学科建设**上，他在上世纪 90 年代初就率先提出并争取到 2 个省级重点学科，在那时，我们不少老师和管理者，还处于教学与科研关系的大讨论中。1993 年，我有幸参与老院长组织的学校学科建设的一些活动，受益很大。我们今天的学科建设成果，就是在当年老院长打下的坚

实基础之上取得的。

现在虽然形势变化了，学校改名了，有些提法更新了，有些东西也需要改革，但他的办学理念、办学经验、办学精神，永远不会过时，这是淮北师大一笔宝贵的精神财富。

### **三、要认真传承发扬淮师大精神**

老师们，同志们，学校发展取得的巨大成绩，离不开老一辈淮师大人艰苦奋斗、持之以恒的辛勤付出，离不开他们甘于奉献、追求卓越的艰辛创业。艰苦奋斗、持之以恒、甘于奉献、追求卓越，这就是以老院长王彦坦教授为代表的淮师大人，在长期办学实践中积淀形成的淮师大精神。我们要永远铭记他们对学校发展做出的贡献，也要传承发扬这种大学精神。

**一要继续弘扬艰苦奋斗的精神。**这也是老院长在各种座谈会上多次、反复提及的。淮北区位劣势明显，较之于其他中心城市，办学尤为艰难。学校建立初期，一穷二白，白手起家，淮师大人不甘平庸，艰苦奋斗，日益发展，日益崛起。如果没有这种艰苦奋斗的精神，淮师大不会走到今天。现在我们的办学条件改善了，但与建设高水平师范大学的要求相比，还有很多差距。现在我们遇到的问题，不少都是不易解决的难题，有些还是硬骨头。我们没有任何裹足不前的资本，没有任何停下来歇歇脚的理由，唯有正视发展中的问题、矛盾和差距，一步一个脚印地去改变。怨天尤人解决不了问题，牢骚满腹无事无补。去年学校坚持问题导向，研究提出了全

面深化综合改革总体方案和“十三五”发展规划，周末我们将用2天的时间集中讨论。这是一个好的开端。确定好改革任务后，关键还是落实，落实靠什么，仍然要靠艰苦奋斗，艰苦奋斗的精神不能忘，不能丢，不能变。

**二要继续弘扬持之以恒的精神。**淮师大在建校之初，就有自己的大学梦想。围绕建设高水平师范大学，几代淮师大人咬定青山不放松，不管遇到什么样的困难、挫折，都坚持不懈，持之以恒。建设高水平师范大学，就是我们淮师大人的坚定信念和执着追求。现在接力棒交到了我们手上，我们有义务、有责任去弘扬这样的优良传统。党代会提出了“1·2·10”工程，我们不仅要提，反复提，还要一心一意抓落实，牢牢抓住大学的核心内涵，去建设，去改革，去发展，不能让它成为一纸空文，成为水中月、镜中花。

**三是要继续弘扬甘于奉献的精神。**淮师大的发展，归功于甘于奉献的淮师大人。他们忠于岗位，勤于职守，任劳任怨，无私奉献，共同推动着淮师大的发展。现在时代变了，人的想法也越来越活跃，还要不要讲奉献？我觉得不仅要讲，还要大讲、特讲。如果人人都为了自己的蝇头小利，为了自己的小算盘，整天精于算计，凡事以自我为中心，不顾大局，把学校发展抛之脑后，建设高水平师范大学就是一句空话。我们尊重、保护个人合理的利益诉求，我们也要强调，要遵循大局，服务大局。老院长为我们做出了榜样，我们就要把这种榜样的力量传承下去。

**四要继续弘扬追求卓越的精神。**淮师大建校至今四十二年，不算长，但经历了一些大的转变。有管理体制上的改革，从省属变为部属，又从部属变为省属；有办学内涵上的提升，从学院更名为大学。在历次的改革转型中，淮师大始终越变越好，越变越强。支撑淮师大人发展的动力，就是追求进步，追求卓越，始终向高水平师范大学的奋斗目标前进。我们比不了 985，比不了一流高校，但是这种追求卓越的进取心不能没有。如果做井底之蛙，固步自封，或者自暴自弃，甘当平庸，只会被别人落得越来越远，堕入末流。

前段时间，学校进入 2015 年自然指数中国大学百强榜。最近艾瑞深中国校友会网《2016 中国大学评价研究报告》公布最新 2016 中国大学排行榜 700 强，其中淮师大排名第 337 名，师范类院校第 38 名，安徽省属高校第 8 名，尤其是全国高校 ESI 高被引论文排行榜中，我校排名第 137 位。我们不仅要看排名，还要看排名怎么来的，它的评价指标是什么。主要有三大块，人才培养、科学研究和社会影响；其中人才培养包括教学质量、师资队伍和培养基地 3 项，科学研究包括科研成果、科研基地和科研项目 3 项，社会影响包括办学定位、社会声誉和国际影响 3 项。人才培养、科学研究两大块累计占比 83.4%。可以明显看出，人才培养（占比 48.2%）、科学研究（占比 35.2%）是核心指标、关键指标。我们说追求卓越，怎么追求？如果我们的教学水平卓越了，我们的科研水平卓越了，我们的人才队伍卓越了，综合实力自然就会

显著提升。所以说，追求卓越要有的放矢，改革也要有的放矢，重点突破，分个轻重缓急，不能胡子眉毛一把抓。

老师们，同志们，老院长王彦坦教授是我一直非常尊敬的老师、非常敬重的老领导。衷心希望在今后的工作继续得到他的关心和指导！这个月，又恰逢我们最尊敬的老院长王彦坦教授 80 华诞。让我们一起恭祝老院长生活之树常绿，生命之水长流，青山不老，福寿绵长！

同时也祝愿我们的学校蒸蒸日上！祝愿大家幸福安康！